

働きやすさと働きがいのある 魅力ある組織づくり

Stepup プログラム 2023



STEP 1

2023年7月～11月
実践講座
(全5回)

魅力的な職場づくりに繋がる5つのテーマで構成。県内外の厳選したプロフェッショナルによる実践講座。自社の課題整理にはじまり、最終回では計画策定を行います。各回、講義を聞くだけでなく、ワーク形式で、自社の実践に繋げるアクションを見出します。

STEP 2

2023年8月～2024年1月
専門家派遣
(1社2回)

講座を経て明確になった各企業それぞれの課題に対して、適切な専門家をマッチング・派遣することにより、取組を伴走いたします。

STEP 3

2024年2月
取組発表会

参加企業の取組発表会を公開で実施いたします。取組自体を発信することが企業価値を高め、多様な人材の採用に繋がります。
・ 専門家による講評 ・ 参加企業同士の学びの対話
・ 参加企業によるクロストーク ・ 発表会参加者を含めたワークショップ

生産性の向上、人材確保のための 「魅力ある職場づくり」に取り組みませんか？

オンライン
プログラム
説明会

オンラインで本プログラムの説明会を開催いたします。参加お申し込みはこちらから。

6.28(水) / 6.29(木) / 7.5(水)
11:00 - 12:00 / 15:00 - 16:00 / 11:00 - 12:00



参加企業枠 : 20社
対象 : 県内に事業所を有する中小企業等 / 意欲的に魅力的な職場づくりに取り組む意思のある企業であること。
応募要件 : 「実践講座 (5回)」に参加し、専門家による伴走支援を受けた上で、魅力的な職場づくりに向けた計画を策定すること。 / 取組事例集への掲載や取組報告会での発表など、取組内容の発信に協力できること。
応募方法 : 右記のQRコードを読み取り、応募フォームよりお申し込みください。
応募締切 : 2023年7月11日(火)午後5時
選考結果の発表 : 応募企業から県が20社を選考します。
2023年7月19日(水)までにご連絡いたします。

申し込み期限

7.11(火)
17:00



1 課題整理・人材育成

7.25(火)

14:00 - 17:00

- ・働きやすい職場環境づくりの必要性
- ・自社の現状分析と課題整理
- ・人材育成の考え方と効果及び具体的な導入方法
- ・人事評価制度の導入の仕方

株式会社Funleash
CEO兼代表取締役

志水静香氏



2 多様な勤務形態の導入

8.25(金)

14:00 - 17:00

- ・経営戦略としてのワークライフバランスの必要性
(フレックスタイムやテレワークなど多様な勤務形態の導入事例)
- ・業務分解など多様な勤務形態の導入に必要な準備

株式会社LM&C 代表取締役
株式会社Share Intelligence 代表取締役
宮子労務管理事務所 代表

宮子智子氏



3 各種福利厚生制度の充実

9.28(木)

14:30 - 17:00

- ・多様な福利厚生制度(各種手当制度、休暇制度など)の事例と効果
(社員を大切にする企業の事例から見た多様な福利厚生制度)
- ・望ましい人材を確保するためのポイント

社会保険労務士
小笠原浩之事務所 代表

小笠原浩之氏



4 個を活かすマネジメントとコミュニケーション

10.27(金)

14:00 - 17:00

- ・管理職として身につけるべきマネジメント力
- ・心理的安全性やエンゲージメントを高める重要性と手法
- ・社内コミュニケーション活性化の具体事例

株式会社Pallet 代表取締役
一般社団法人グラミン日本
仙台支部 支部長

羽山暁子氏



5 計画策定

11月中旬予定

14:00 - 17:00

- ・講座の振り返りと自社課題の再整理
- ・参加者による情報交換
- ・実践計画の策定

株式会社Pallet
常務取締役

上野英律氏



実践講座 事例発表	8.25(金)	LINE株式会社	HRBPマネージャー 小向洋誌氏		8.25(金)	株式会社秋田ケーブルテレビ
					9.28(木)	株式会社きららホールディングス

志水静香氏

元ランスタッドCPO。複数の企業で人事制度の構築や組織変革を牽引し、先進的な施策を導入。2018年に株式会社Funleashを設立し、ファンリーシュアアカデミアの学長や京都大学メディカルイノベーション大学院プログラムのプロデューサーなどを務める。戦略人事、組織変革、リーダーシップ開発など幅広い領域で様々な組織を支援し、2020年には「LinkedInインフルエンサーオブザイヤーTOP10」に選出。

宮子智子氏

「雇用の維持・創出により社員も会社も生きがいを持てる社会を作る」ことを目的に1997年に社会保険労務士として開業。顧客満足度が高く27年間ほぼ紹介だけで顧問契約に至る。最近では、多様性を活かした勤務・評価などの仕組み作りでより多くの雇用を生み出し、少子高齢化に対応できる組織を作ることに注力している。

小笠原浩之氏

1999年に社会保険労務士として独立。人事労務コンサルティングをとおして、企業への支援活動を展開。その後、2003年に行政書士、2011年に中小企業診断士として開業し、支援領域を経営全般へと拡大。「働きやすい職場づくりによる経営力強化」を、支援現場での理念に掲げている。

羽山暁子氏

東京にて非上場企業の上場プロセスを2社、人事として経験後、仙台に1ターンして独立。株式会社Pallet創業。「はたらくことがあたり前に幸せな社会を共に創る」をテーマに、東北を中心とした中小企業の人事領域の経営パートナーとして、人財/組織開発事業を展開。単発ではない伴走支援による、個人の確実な行動変容、組織の変容の実現を得意としている。

上野英律氏

大手人材系企業の法人営業、企画、マネジメントを経て2014年より仙台に1ターン。プロジェクトマネージャーとして、様々な公共事業の立ち上げや最大150人の事業を推進。2020年2月、株式会社Pallet 取締役役に就任。組織開発事業を推進すると共に、「すべての人に故郷を」をコンセプトに地域共創事業を立ち上げ。地域企業に伴走し行動変容を生み出すことを得意としている。

若手社員向け研修&異業種交流会 ～自分のWILLを大切に新しいはたらき方～

若手社員一人ひとりが自分の可能性を信じ、かつ、チームで円滑に働くためのプログラム。魅力的な職場づくりについても、自分ごととしていただくための対話交流も行います。

右記のQRコードよりお申込みをお待ちしております!



チームで円滑に働くためのコミュニケーション
そしきのコーチ株式会社 代表取締役
一般社団法人チームババハラ 理事
小松 由氏



自分のWILLに気づく
onozucolor 代表
秋田県地域おこし協力隊ネットワーク 代表 石田万梨奈氏



こちらも是非ご参加ください

講義

ワーク
ジョブ

お問合せ

セミナーについては、事務局までご連絡ください
onozucolor
TEL:080-5063-1885 ※平日：9:00-17:00
E-MAIL:office@onozucolor.com

主催：秋田県/企画運営：株式会社Pallet、onozucolor

本事業の詳細や最新情報はWebサイトとfacebookページでお知らせします

www.akita-stepup.com

(6月26日頃開設予定)



facebook



※QRコードは株式会社デンソーウェーブの登録商標です。