

次世代を活かす企業へ

働き続けたいくなる職場づくり

Stepup プログラム 2024

人材の能力と可能性を引き出す組織づくりで、
採用の安定化と企業成長を支援します



プログラム内容



2024年8月~11月
実践講座
(全4回)

管理職のマネジメント力育成、
コミュニケーション方法、人材育成と人事評価制度、
働きやすい制度づくりなど多様な視点を盛り込んだ
専門家による講座。参加企業10社で切磋琢磨
しながら自社に必要な取組の計画を策定します。



2024年9月
~2025年1月
専門家派遣
(1社3回)

各企業それぞれの課題やテーマに応じて適切な
専門家を派遣し、魅力的な職場づくりに向けた
取組みを支援します。



2025年2月
取組発表

参加企業の取組発表会を公開で実施いたします。
取組を対外的に発信することが企業価値を高め、
多様な人材の採用に繋がります。



オンラインで事前説明会を実施します

7.3(水) / 7.12(金)
11:00-11:30 / 11:00-11:30

オンラインで本プログラムの説明会
を開催いたします。参加をご希望の
方は右記のQRコードを読み取り、
申込フォームからお申込みください。



アーカイブ視聴も可
能です。右記のQR
コードからお申込み
をお願いいたします。



プログラム参加お申し込みはこちら

参加企業枠 : 10社

対象 : 県内に事業所を有する中小企業等/意欲的に魅力的な職場づくりに取り組む意志のある企業の経営者、人事担当者

応募要件 : 「実践講座(4回)」に参加し、専門家による伴走支援を受けた上で、魅力的な職場づくりに向けた計画を策定すること。/ 取組事例集への掲載や取組報告会での発表など、取組内容の発信に協力できること。

応募方法 : 右記のQRコードを読み取り、応募フォームよりお申し込みください。

選考結果の発表 : 応募企業の中から10社選考し、
2024年7月30日(火)までにご連絡いたします。

申し込み期限

7.19(金)
17:00



1 若者が魅力的に感じる職場とは：現状分析・課題整理手法を学ぶ

8.9(金)

13:30-16:30

- ・「若者が魅力的に感じる職場・若者を活かす職場」概論
- ・心理的安全性と管理職の意識改革から始まる風土醸成
- ・社内での組織開発（職場づくり）の進め方について
- ・自社の現状分析と課題の整理手法

株式会社Funleash
CEO兼代表取締役

志水 静香氏



2 社員が成長できる職場とは：人材育成

9.3(火)

13:30-16:30

- ・自社の強みを活かした取り組みテーマの設定
- ・エンゲージメントを高める重要性和その手法
- ・管理職として身につけるべきコミュニケーション・マネジメント力
- ・キャリアパスなど人事施策手法

そしきのコーチ株式会社
代表取締役CEO

小松 由氏



3 多様な人財を活かす人事制度

10.8(火)

13:30-16:30

- ・多様な人財を活かす為に必要な人事制度のポイント
- ・人事評価制度導入に向けた具体的なポイント
- ・実践事例：東北の中小企業における人事制度の実践事例

タスキー株式会社
HRソリューション事業部 Mgr.

関村 学氏



4 目標設定・計画策定

11.12(火)

13:30-16:30

- ・講座の振り返りと自社課題の再整理
- ・中間共有会
- ・実践計画の策定

株式会社Pallet
常務取締役

上野 英律氏



志水 静香氏

元ランスタッド取締役・最高人材開発責任者（CPO）。日系・外資問わず複数の企業において人事制度の構築、理念・ビジョン浸透、組織変革などを牽引し、先進的な施策の導入実績を持つ。2018年株式会社Funleash設立。ファンリーシュアカデミア（経営・人事リーダー養成塾）の学長、京都大学メディカルイノベーション大学院プログラムのプロデューサー、Linkedinオフィシャルインフルエンサー。現在はスタートアップ・大企業、自治体、教育機関など様々な組織に対して外部から支援を提供。戦略人事・制度構築、組織・風土変革、組織開発、リーダーシップ開発など幅広い領域を扱う。2020年「LinkedinインフルエンサーオブザイヤーTOP10」

関村 学氏

仙台市出身。人事評価制度の大手コンサルファームである株式会社あしたのチーム東北支社長を勤めた後、地域の中小企業の特性を活かした柔軟で使える人事制度構築を実現すべく、タスキー株式会社に転職。これまで、200社を超える企業の人事評価制度構築をサポートし、その丁寧な関わりには定評がある。

小松 由氏

秋田県出身/仙台と2拠点居住。パーソルキャリア株式会社でキャリアアドバイザーや人事・組織開発部で管理職向けワークショップのファシリテーションなどに従事。現在は秋田と仙台で、人事戦略や人材開発のコンサルティング業をする傍ら、秋田県の関係人口「かだる人口」創出プロジェクトにて起業支援事業責任者を務め、秋田の働きがい向上と事業成長、イノベーションを起こす企業を応援している。

上野 英律氏

新卒でインテリジェンス（現パーソルキャリア）入社。法人営業、企画、マネジメントを経験。東北への異動を志願し、2014年より仙台に1ターン。プロジェクトマネージャーとして、就業支援、移住支援、被災者自立生活支援、助成金事務受託事業等、様々な公共事業の立ち上げ、運用を行う。コーチングをマネジメントに取り入れ、5人～最大150人のプロジェクトの事業を推進。2020年2月、株式会社Pallet取締役に就任。ビジネスコーチ、研修講師、組織開発コンサルタントとして地域の中小企業を中心に組織開発に関わる。

こんな方におすすめです！

- ・定着率や採用力を高めるために働きやすさと働きがいのある職場づくりを進めたい
- ・若者の雇用管理やコミュニケーション方法を知りたい
- ・多様な人材の能力を活かして、生産性や創造性、企業の成長に繋がりたい

特設Webサイトはこちら



www.2024.akita-stepup.com

(6月28日頃開設予定)

お問合せ

事務局までご連絡ください

onozucolor

TEL:080-5063-1885 ※平日：9:00-17:00 E-MAIL:office@onozucolor.com

主催：秋田県／企画運営：株式会社Pallet、onozucolor

本事業の詳細や最新情報はWebサイトとfacebookページでお知らせします

facebook ▶



※QRコードは株式会社デンソーウェブの登録商標です。