【主催】大館商工会議所　　◆◇◆組織・人材づくりセミナーのご案内◆◇◆

最適人材を狙え！人材募集戦略セミナー

Z世代の採用・定着！人材育成法



～全国250社以上の成功事例を紹介します！～

「人材募集しても若手が応募して来ない…」、「入社しても直ぐに辞めてしまって困る…」会社を維持、成長させていくためには、Z世代の活躍が必要不可欠です。そこで本セミナーでは、Z世代の内定獲得を 22,000 名以上を支援している、採用・就活コンサルタント講師による、WEBサイトを活用した「Z世代の採用・定着！人材育成法」を事例を交えて分かりやすくお伝えいたします。是非、この機会に皆様多数のご参加をお待ちしております。

【主な講座内容】

◎そもそも応募が来ない３つの理由
◎Z 世代が興味を惹くキーワードとは
◎WEBサイトの活用…何が決め手で応募をするのか？
◎自社に定着する応募者を判断できる面接の質問
◎定着が成功している会社が実施している施策



受講無料

【日時】令和8年12月8日(火)
14:00～16:00

【会場】大館市北地区コミュニティセンター
別館　多目的室（秋田県大館市有浦 1-8-15）

【定員】30名（定員になり次第締め切ります。）

≪申込方法・申込み先≫

下記申込書に必要事項をご記入の上、12/1(火)まで FAX・メール及び下記申込フォームより、お申込みください。

【主催】大館商工会議所 中小企業相談所 経営支援課
（TEL 0186-43-3111　FAX 0186-49-0556）
【ホームページ】https://www.odatecci.or.jp/

【申込フォーム】



講師プロフィール

株式会社人材戦略研究所
代表取締役

高田　晃一（たかだ　こういち）氏

1977 年生まれ。東京理科大学大学院工学研究科修士課程修了。日本信号㈱の研究職を 7 年間従事した後、2011 年 3 月に現業を個人事業主として起業。2020 年 1 月に株式会社人材戦略研究所設立。起業後、就活コンサルタントとして学生と転職活動の支援を行う。Z 世代の内定獲得を 22,000 名以上支援。採用コンサルタントとして、従業員数 3 名から 10,000 名までの様々な規模、文系企業から製造業のような理系企業まで、日本全国の多様な業種の新卒・中途採用の支援をこれまでに 250 社以上実施。求人広告の制作では、就活コンサルタントの経験を元にして、確実に応募者が来る文章作成や写真撮影、動画制作の方法を採用する企業の事情に合わせて解説。面接では、就活生が自社で活躍できる人材かどうかの可否を見抜ける質問を作成している。著書４冊。

12／8(火) 開催　「Z世代の採用・定着！人材育成法」　セミナー受講申込書　※このままのサイズでFAXして下さい。

大館商工会議所 行 (FAX 0186－49－0556)　　令和 8 年　　月　　日

事業所名				TEL	
所 在 地				FAX	
受講者名	①		②	業　種	

＊本申込書にご記入いただいた個人情報は主催者からの各種連絡・情報提供のために利用するほか、セミナー参加者の実態調査・分析のために利用することがあります。